

Personality & Preference Inventory (PAPI KOSTICK)



Analisis kepribadian pada Laporan ini merupakan adaptasi dari instrumen tes kepribadian **PAPI (Personality and Preference Inventory)** yang dikembangkan oleh Mark Kostick, Ph.D (1974). PAPI populer digunakan di seluruh dunia sebagai instrumen tes kepribadian pada proses seleksi pegawai, promosi organisasi, training organisasi, konseling sekolah/universitas, serta untuk kepentingan pribadi.

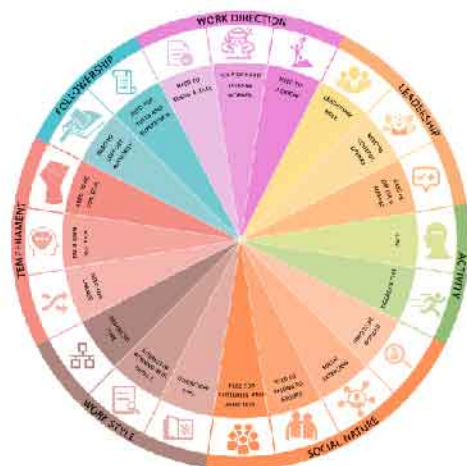
The Nature of Nurture. Faktor genetik dan lingkungan berperan dalam membentuk karakter kepribadian dan kecerdasan seseorang. Lalu faktor manakah yang lebih dominan mempengaruhi keseharian karakter kepribadian dan kecerdasan manusia? Sebagian psikolog percaya bahwa lingkungan (shared environment) berperan lebih besar dalam pembentukan karakter kepribadian dan kecerdasan seseorang dibandingkan faktor genetiknya (non-shared environment). Bahwa pendidikan, nutrisi, dan parenting di masa pertumbuhan lebih berpengaruh membentuk karakter dan kecerdasan seseorang dibandingkan faktor bawaannya. Sebagian psikolog lainnya percaya bahwa faktor genetik berperan lebih besar dalam mempengaruhi karakter dan kecerdasan seseorang. Bahwa karakter kepribadian dan kecerdasan seseorang banyak dipengaruhi oleh potensi bawaan (inborn potential) yang dibawa seseorang sejak dia lahir. Bahwa hidup itu seperti sebuah seleksi alam: siapa yang kuat dia yang akan bertahan (survival of the fittest). Sebagaimana jenius itu turunan (hereditary genius) begitu pula potensi cacat dan permasalahan kepribadian juga menurun (genetic disorder).

PRIADI melihat bahwa kedua pandangan di atas ada benarnya. Bahwa pendidikan, pengajaran, dan lingkungan mempengaruhi karakter dan kecerdasan seseorang, tetapi perkembangan karakter kepribadian dan kecerdasan seseorang dinamikanya juga banyak dipengaruhi oleh faktor potensi bawaannya masing-masing. Bahkan boleh jadi – berdasarkan penelitian PRIADI pada ribuan professional & pelajar-- pengaruh genetik itu lebih berpengaruh kepada perkembangan karakter kepribadian dan kecerdasan seseorang dibandingkan pengaruh faktor lingkungannya (Plomin & Spinath: 2004).

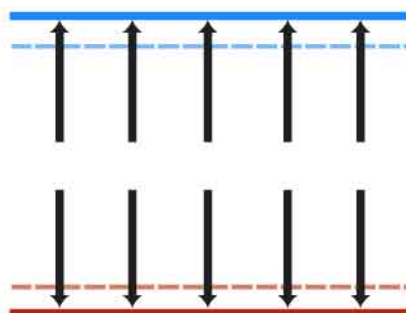
Berikut adalah karakteristik kepribadian dan kecerdasan yang perkembangannya diprediksi lebih dipengaruhi oleh faktor genetik:

- General cognitive ability (biasa dikenal sebagai nilai IQ)
- Specific cognitive abilities, termasuk kecerdasan ruang (spatial ability), kemampuan mengingat berbagai macam memori, dan kemampuan membaca.
- Kepribadian secara umum, terutama terkait temperamen, ketekunan, ketelitian terhadap hal detail, dan perasaan malu.
- Permasalahan kepribadian, terutama terkait kecemasan berlebih, agresivitas, sikap anti sosial, dll.
- Minat penjurusan studi, terutama terkait minat penjurusan teknik dan non-teknik.

Dinamika Kepribadian. Benarkah kepribadian seseorang itu dinamis? Benar. Kepribadian seseorang itu dinamis, tetapi dinamika dan pergerakan kepribadian itu pergerakannya dibatasi oleh garis ambang (threshold line) tertentu yang membatasi pergerakannya. Garis-garis ambang ini adalah self-identity seseorang; karakter dasar seseorang yang dipengaruhi oleh lebih karena faktor genetik dari pada faktor pembiasaan (habituation). Inventor PRIADI menyebutnya ini threshold line personality (lihat gambar di samping).



Threshold Personality Theory



— threshold line = self-identity
 ⇄ personality dynamics

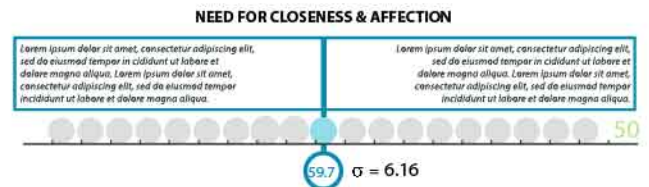
STEP
1



THE ORIGIN OF YOU

TIPS MEMBACA HASIL TES PRIADI

Gambar di samping adalah contoh hasil tes "PAPI" seorang testee PRIADI. Hasil nilai *Need for Closeness & Affection testee* untuk grafik tersebut adalah 50, dengan nilai rata-rata 59.7 dan nilai simpangan baku 6.16. Dari grafis kita bisa melihat bahwa nilai *Need for Closeness & Affection testee* di bawah rata-rata, dengan perkiraan sebaran minus 1.5 kali simpangan bakunya. Hal ini bermakna bahwa "testee dinilai cenderung kurang peka kepada perasaan orang di sekitarnya, diperkirakan lebih dari 91% populasi dinilai lebih simpatik, peka dan romantis saat berinteraksi sosial dibandingkan testee."



RINCIAN DETAIL KARAKTER KEPRIBADIAN ALAMIAH ANDA

Jika dibandingkan dengan orang lain, secara umum karakter kepribadian alamiah Anda berkecenderungan sebagai berikut:

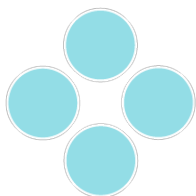
LEADERSHIP

LEADERSHIP ROLE



Saya cenderung bukan tipe orang yang kompetitif. Lebih nyaman berada di bawah komando orang lain; rela membiarkan orang lain memimpin. Bersikap pasif saat berada dalam kelompok. Tidak mendominasi orang lain

Saya adalah seorang pemimpin ; Saya percaya diri menempatkan diri saya dalam posisi kepemimpinan; Saya merasa nyaman dengan perilaku kepemimpinan (leadership behavior) ; Saya menerima diri saya terlibat dalam peran kepemimpinan (leadership's role).



DESKRIPSI

Anda dinilai kompetitif, berani bersaing demi mencapai apa yang Anda inginkan. Anda menerima peran kepemimpinan (leadership role) karena Anda berkeyakinan Anda lahir sebagai seorang pemimpin (I was born as a leader). Boleh jadi Anda berpikir "menang-menang."

SARAN PENGEMBANGAN

Pertahankan dan kembangkan terus jiwa kepemimpinan Anda. Hindari sikap kompetitif yang berlebih, berusaha lebih bijak dan kolegial dalam pengambilan keputusan Anda.

NEED TO CONTROL OTHERS



Saya cenderung permisif, lapang hati menerima perintah orang lain atau membiarkan orang lain mengambil peran kepemimpinan.

Saya termotivasi oleh kekuasaan atau prestis; Saya memiliki keinginan kuat untuk mengontrol, untuk menjalankan kekuasaan serta dominan atas orang lain; Saya bekerja melalui orang lain untuk menyelesaikan suatu pekerjaan



DESKRIPSI

Anda cenderung memimpin dengan menguatkan visi bersama dan sisi hubungan komunikasi antar-personal; membangun konsensus dan harmoni. Anda cenderung proaktif terhadap penyelesaian permasalahan. Boleh jadi Anda cenderung nyaman mengarahkan dan menggerakkan orang untuk mencapai suatu tujuan, namun dalam beberapa hal terkait permasalahan dengan orang lain Anda cenderung dinilai kurang tegas. Anda mempertimbangkan masukan orang lain; mengarahkan namun tidak dominan. Group-center, concensus building.

SARAN PENGEMBANGAN

Untuk berkembang, latih diri Anda untuk lebih tegas dan berani dalam pemecahan masalah, terutama terkait urusan dengan orang lain. Biasakan untuk lebih responsif dalam pemecahan masalah, hadapi masalah dengan bijak. Latih jiwa kepemimpinan Anda, jadilah lebih kompetitif dan biasakan menegosiasikan ketidaksetujuan Anda.

EASE IN DECISION MAKING



Saat mengambil keputusan saya cenderung sangat hati-hati dan tampak serius. Cenderung banyak pertimbangan dalam pemecahan suatu masalah.

Saya cepat dalam merespon sesuatu hal; Saya mudah mengambil suatu keputusan; Saya menerima tanggungjawab untuk keputusan yang saya ambil, dan saya menerima pula konsekuensi dari keputusan yang saya ambil; Saya merasa nyaman saat berhadapan dengan keperluan pengambilan keputusan (decision making).



DESKRIPSI

Anda cenderung berhati-hati dalam pengambilan keputusan. Anda memutuskan sesuatu secara rasional, faktual, dan berbasis data. Anda seksama dalam menimbang, namun tak terlalu lambat dalam memutuskan. Anda memiliki standar keputusan yang tinggi, namun tetap bertoleransi terhadap kesalahan yang tak signifikan. Anda adaptif dan responsif terkait kecepatan pengambilan keputusan.

SARAN PENGEMBANGAN

Pertahankan dan tingkatkan terus efektivitas pengambilan keputusan Anda. Tetaplah berhati-hati, komprehensif, dan objektif dalam memutuskan, namun jangan lupakan juga intuisi Anda. Sesekali percayai intuisi Anda, sehingga sikap objektif dan kehati-hatian Anda dalam pengambilan keputusan Anda tidak menyebabkan Anda dinilai "lambat" dan "sangat menghindari resiko."

WORK STYLE

ORGANIZED TYPE



Saya cenderung kurang tertib. Lebih fleksibel, bisa beradaptasi. Dalam beberapa hal cenderung kurang terorganisasi

Saya bekerja rapih dan tertib (orderly); Saya merupakan pribadi yang memaksakan prinsip keteraturan, sistematis, dan prosedural bekerja dalam diri saya dan lingkungan sekeliling saya. Bagi saya, dalam situasi kerja, sangat penting untuk bisa selalu terstruktur, terorganisasi, rapih dan bertindak metodologis.



DESKRIPSI

Anda cenderung bekerja mengikuti ritme kerja sistem dan lingkungan sekitar Anda. Anda bisa bekerja prosedural dan metodologis sesuai tuntutan lingkungan kerja Anda, tetapi pada saat bersamaan Anda juga bisa bekerja lebih fleksibel dan adaptif jika diperlukan.

SARAN PENGEMBANGAN

Untuk berkembang, biasakan untuk bekerja lebih teratur. Jaga fokus kerja Anda. Kembangkan terus sikap adaptif dalam bekerja dan bersosialisasi.

INTEREST IN WORKING WITH DETAILS



Saya cenderung selalu melihat gambaran umum (big picture) suatu permasalahan. Cenderung mengalami kejenuhan bila bertemu dengan hal yang bersifat detail. Cenderung lebih menyukai mendelagasikan hal detail kepada orang lain. Cenderung kurang teliti dan tekun saat berhadapan dengan tumpukan data yang mesti dievaluasi

Saya bekerja baik berkenaan dengan hal detail; Saya siap berlama-lama berkenaan dengan aspek detail dalam suatu pekerjaan atau suatu proses; Detailmindedness



DESKRIPSI

Saat memecahkan permasalahan, Anda memperhatikan aspek detail suatu permasalahan secara seksama. Anda nyaman untuk berlama-lama terkait aspek detail suatu pekerjaan atau proses.

SARAN PENGEMBANGAN

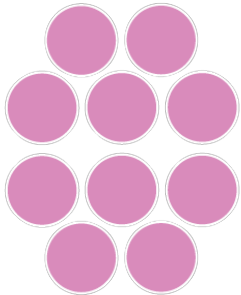
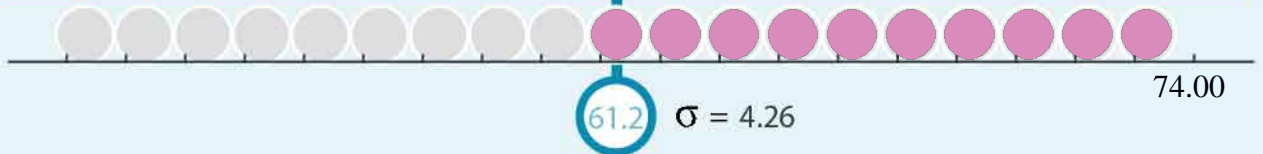
Untuk berkembang, sebaiknya Anda menghindari sikap "ribet" dan "jelimet" untuk hal-hal sederhana di sekitar Anda. Bangun kepercayaan kepada orang-orang sekitar Anda, berikan toleransi untuk kesalahan kecil yang rekan Anda mungkin perbuat.

THEORETICAL TYPE



Saya cenderung praktis, pragmatis. Nyaman sebagai pelaksana (doer) dari pada perencana (planner). Bertindak berdasarkan intuisi

Akan lebih mudah bagi saya memecahkan suatu permasalahan secara analitik dan konseptual; Saya lebih menyukai bekerja secara mental (berpikir, merencanakan) dan menangani gagasan-gagasan abstrak.



Anda nyaman memecahkan permasalahan secara konseptual-analitik. Anda lebih menyukai bekerja secara mental (berpikir, merencanakan) dan menangani gagasan-gagasan abstrak dibandingkan bekerja secara praktis. Ada kesan, Anda jago dalam berkonsep tetapi kadang lupa praktek. Theorist.

DESKRIPSI

SARAN PENGEMBANGAN

Untuk berkembang, biasakan untuk mengiringi konsepsi berpikir Anda dengan tindakan. Biasakan lebih pragmatis dan cepat dalam penyelesaian masalah.

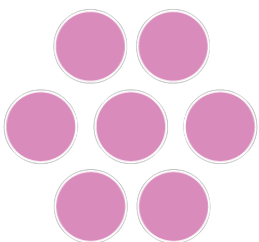
TEMPERAMENT

NEED FOR CHANGE



Saya cenderung mudah beradaptasi dengan rutinitas tanpa mengalami kebosanan. Cenderung kurang memerlukan variasi.

Saya sering mudah bosan; Dalam kehidupan dan pekerjaan, saya haus akan variasi, rangsangan (stimulus), dan inovasi



Anda dinilai cepat bosan dan memerlukan variasi dan kebaruan dalam lingkungan kerja Anda. Kecenderungan bosanan ini membuat Anda tanpa disadari terlihat inkonsisten, kurang fokus di satu hal, dan menuntut (demanding) tantangan berlebih. Easily get bored.

DESKRIPSI

SARAN PENGEMBANGAN

Untuk berkembang, cobalah untuk fokus bekerja satu hal dalam satu waktu. Kendalikan hasrat mudah cepat bosan Anda, cobalah untuk mensyukuri apa yang menjadi milik Anda sekarang. Kontrol antusiasme Anda. Cobalah untuk menikmati rutinitas kerja Anda.

EMOTIONAL RESTRAINT



Saya cenderung mengutarakan secara terbuka atau langsung perasaan saya. Secara emosi cenderung ekspresif, memiliki fluktuasi (tingkat stabilitas) emosi rendah.

Saya baik dalam mengontrol perasaan saya di hadapan orang lain; Saya lebih suka untuk menahan diri, tidak mengekspresikan perasaan saya secara langsung atau terbuka.

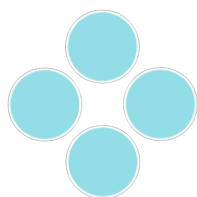


DESKRIPSI

Anda dinilai memiliki kemampuan mengontrol emosi yang baik. Boleh jadi Anda mampu mengontrol antusiasme Anda dengan baik dan tidak bertindak responsif atas semua hal yang menimpa Anda.

SARAN PENGEMBANGAN

Untuk berkembang, komunikasikan kemarahan Anda secara proporsional. Buat diri posisi Anda jelas di antara sebagian lainnya.



NEED TO BE FORCEFUL



Ketika orang lain menyerang saya (secara mental ataupun fisik), saya cenderung sabar, bahkan cenderung pasif. Secara naluriah, ragu-ragu untuk membuka konflik langsung dengan orang lain. Saya merasa tidak nyaman dengan perasaan yang terlampau kuat (strong feeling) serta bertindak akomodatif dan tidak tegas

Ketika diserang, saya langsung membela diri (dan siap untuk melakukan perlawanan); Saya memiliki dorongan naluriah yang sangat kuat, bahkan terkadang cenderung agresif; Secara pribadi saya diidentifikasi sebagai pribadi yang tegas (assertive) dan agresif

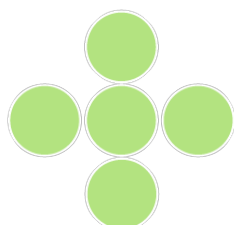


DESKRIPSI

Terkait konflik dan orang lain yang merendahkan harga diri Anda, Anda cenderung memilih jalan tengah. Boleh jadi Anda bersikap tegas, namun jika ternyata dimungkinkan diselesaikan tanpa konflik maka Anda akan cenderung memilih jalan ini.

SARAN PENGEMBANGAN

Untuk berkembang, kembangkan terus karakter kepemimpinan Anda. Jadilah mediator yang membuka ruang komunikasi terkait konflik atau ketidaksetujuan di sekitar Anda. Jaga ketegasan Anda, namun secara bersamaan kembangkan juga sikap merangkul Anda untuk orang-orang yang berbeda dengan Anda.



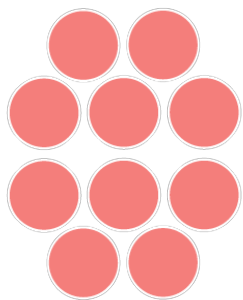
SOCIAL NATURE

NEED TO BE NOTICES



Saya cenderung pemalu, tulus. Tidak ingin merendahkan orang lain. Seringkali terlampau rendah menilai kemampuan diri sendiri. Kurang mampu menonjolkan diri.

Saya terkadang pamer (show off) ; Saya memiliki keinginan kuat untuk dikenali oleh orang lain, hal ini menggambarkan keinginan saya untuk selalu "tampil" dan terkemuka di masyarakat (social prominent) ; biasanya dikenali karena perilaku terbuka atau melalui gaya berpakaian (tangible fashion)



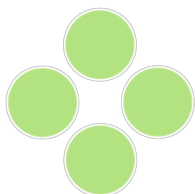
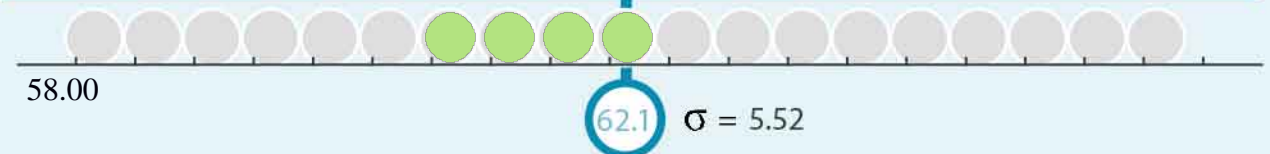
	DESKRIPSI
	Sejatinya Anda adalah pribadi yang pemalu dan lebih menyukai bekerja di belakang layar. Secara sosial, Anda bukan pribadi yang ingin tampil dan menonjol.
	SARAN PENGEMBANGAN
	Untuk berkembang, jadilah pribadi yang lebih berani tampil dan ekspresif mengutarakan perasaan Anda. Latih terus cara Anda berkomunikasi dengan orang lain. Jangan biarkan Anda salah paham dengan orang lain dikarenakan gaya komunikasi Anda yang cenderung pasif. Tuluslah saat Anda berekspresi. Respon lawan bicara Anda secara langsung, tatap mata (eye contact) lawan bicara Anda.

SOCIAL EXTENSION



Saya cenderung lebih menyukai bekerja sendirian; agak sulit menjalin relasi sosial, menarik diri dari pergaulan sosial.

Saya bijak secara sosial (social tact) ; Secara alamiah saya percaya diri dan menikmati saat bertemu orang lain; Secara pribadi saya cenderung senang bergaul (sociable), ramah, dan



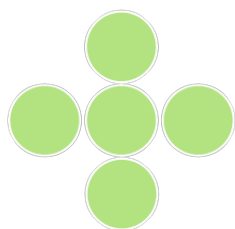
	DESKRIPSI
	Anda adalah pribadi yang cenderung bekerja mandiri namun bisa diajak kerja sama jika memang Anda rasa perlu. Secara sosial, Anda cenderung selektif dalam memilih kawan dan menunjukkan keramahan sosial jika memang diperlukan.
	SARAN PENGEMBANGAN
	Untuk berkembang, nikmati saat Anda bersama orang-orang di sekitar Anda. Asah terus keramah-tamahan Anda. Pecahkan permasalahan Anda secara bersama-sama. Bernegosiasilah.

NEED FOR CLOSENESS AND AFFECTION



Dalam bergaul, saya cenderung senang bersikap netral (impartial), objektif, dan mengedepankan prinsip logis. Cenderung mengesampingkan aspek emosi saat berinteraksi sosial (self-reliant).

Saat saya menjalin hubungan dengan orang lain, saya membutuhkan kedekatan, kehangatan, dan kecocokan; Persetujuan dan penerimaan dalam menjalin hubungan sangat penting bagi saya; Kebalikannya, oleh karena itu saya merasa tidak nyaman atau merasa menderita karena penolakan, pengasingan, atau celaan.



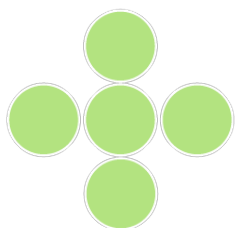
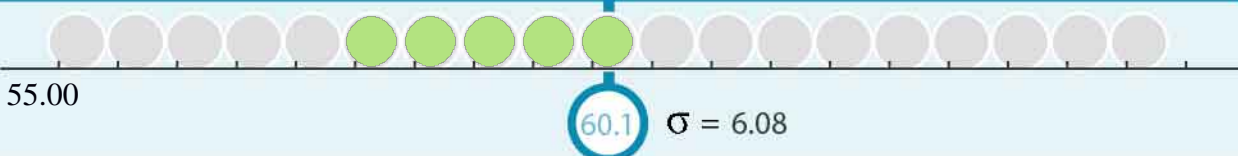
	<p>Walau Anda cenderung tertutup terkait permasalahan pribadi, tetapi Anda dinilai masih mampu menjalin kehangatan saat berinteraksi bersama orang lain. Anda masih mampu merespon emosi lawan bicara Anda, termasuk menempatkan diri pada posisi yang tepat saat berinteraksi dengan orang lain.</p>	DESKRIPSI
	SARAN PENGEMBANGAN	
	<p>Untuk lebih berkembang, jadilah pribadi yang lebih hangat saat berinteraksi sosial. Asah terus kepedulian Anda. Jadilah romantis terhadap orang terdekat Anda, iringi setiap komunikasi dengan empatik.</p>	

NEED TO BELONG TO GROUP



Saya cenderung independen. Tidak mudah terpengaruh karena tekanan kelompok. Kurang sensitif terhadap permasalahan komunitas, penyendiri. Cenderung mengesampingkan aspek emosi saat berinteraksi sosial (self-reliant).

Saya suka bergabung dalam kelompok. Saya suka mendapatkan teman melalui kelompok yang saya ikuti. Saya lebih suka bekerja bersama orang lain dibandingkan sendirian. Saya senang bertemu dengan orang-orang.



	<p>Walau Anda cenderung mandiri secara sosial, namun Anda juga dinilai masih mampu bekerja sama dan menempatkan diri saat berada dalam suatu pertemuan. Anda dinilai bisa adaptif dengan situasi yang menuntut Anda lebih berkelompok.</p>	DESKRIPSI
	SARAN PENGEMBANGAN	
	<p>Untuk berkembang, tetaplah berada di keseimbangan terkait hubungan interpersonal; tidak terlalu terbuka (selektif), juga tidak terlalu tertutup. Pecahkan permasalahan Anda secara bersama. Bernegosiasilah.</p>	

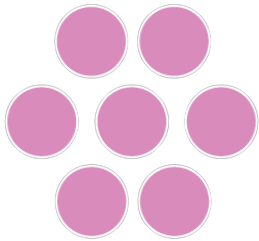
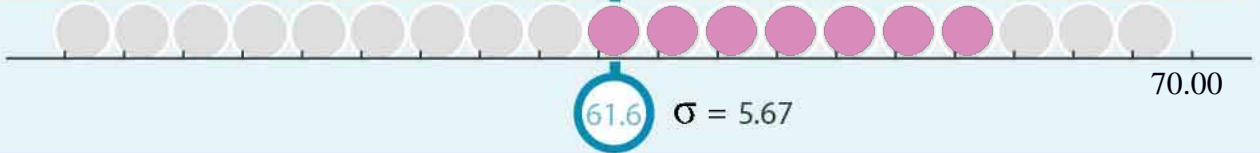
ACTIVITY

PACE



Saya cenderung orang yang relax , selalu easy going, dan bekerja secara seksama. Dalam beberapa hal, perhatian saya tentang waktu dan kepekaan terhadap hal-hal mendesak rendah.

Saya cepat dalam bekerja; Saya adalah pribadi yang cepat tanggap secara mental (mental alertness) atau gesit (agility), serta memiliki kepekaan terhadap hal-hal penting yang mendesak (sense of urgency).



Anda serius menghadapi permasalahan. Pikiran Anda terus aktif bekerja keras untuk penyelesaian masalah. Anda dinilai memiliki kepekaan terhadap hal penting yang sangat tinggi. Hal ini kadang membuat Anda dinilai kurang humor dan kurang fleksibel oleh orang lain. Boleh jadi mental alertness Anda yang tinggi kadang membuat Anda tampak mudah cemas, susah tidur, atau pun dianggap kurang piknik. **Serious.**

DESKRIPSI

SARAN PENGEMBANGAN

Untuk berkembang, jadilah pribadi yang lebih relax dalam penyelesaian masalah. Jangan terlampaui serius saat masalah datang, jangan terlampaui mencemaskan sesuatu hal yang belum terjadi. Hadapi permasalahan secara objektif dan wajar. Jaga stabilitas emosi Anda saat dalam tekanan, respon permasalahan Anda secara wajar agar Anda tidak mudah gelisah saat dalam tekanan.

VIGOROUS TYPE



Saya cenderung menyukai pekerjaan yang menetap, tanpa banyak perubahan rencana kerja, serta nyaman bekerja pada lingkungan yang lambat atau tidak sibuk. Tidak terlalu aktif dalam aktivitas fisi

Saya memiliki stamina yang baik; Saya adalah pribadi berstamina baik , senang melakukan aktivitas , serta senantiasa melakukan pergerakan (movement)



Anda adalah pribadi dengan energi gerak yang tinggi. Stamina kerja Anda dinilai tinggi. Anda terbiasa untuk terus bergerak dan beraktivitas fisik secara banyak. Anda boleh jadi nyaman bekerja dalam ritme kerja yang cepat.

DESKRIPSI

SARAN PENGEMBANGAN

Untuk berkembang, biasakan untuk mengendalikan ekspresi gerak Anda. Berolah ragalah secara teratur, namun jangan terlampaui memforsir aktivitas gerak Anda. Jadikan stamina Anda yang tinggi menunjang konsentrasi kerja Anda, terutama saat berada dalam tekanan. Saat bekerja outdoor, pastikan Anda menjaga asupan makanan dan jadwal istirahat Anda.

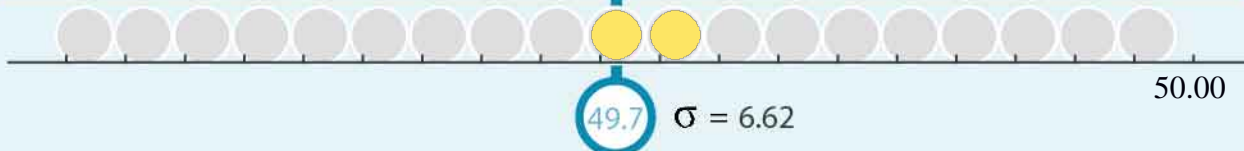
FOLLOWERSHIP

NEED TO SUPPORT AUTHORITY



Saya cenderung tetap bekerja dengan baik walau tanpa ada dorongan dari orang lain. Lebih termotivasi karena tuntunan penyelesaian tugas dari pada karena alasan iming-iming penghargaan dari atasan.

Saya biasanya mendukung otoritas ; Saya diidentifikasi sebagai pribadi yang mendukung otoritas, menunjukkan rasa hormat (deference), dan cocok dengan struktur hirarkis, daripada menjadi mandiri (self-contained) dan independen.



DESKRIPSI

Anda adalah pribadi dengan derajat kebebasan yang tinggi. Anda cenderung membangkang atau membantah otoritas jika Anda rasa perintah otoritas melangkahi nilai personal yang Anda yakini. Boleh jadi Anda demonstratif menunjukkan ketidaksetujuan Anda.

SARAN PENGEMBANGAN

Untuk berkembang, latih terus kemampuan Anda dalam mengontrol emosi. Hormati otoritas atau orang tua Anda. Jaga ekspresi Anda, jangan terlampau jelas menunjukkan ketidaksetujuan dengan atasan atau mereka yang lebih tua dari Anda. Berpikirlah logis, sesekali bermain "panggung" dan menunjukkan kompromi atas perbedaan pendapat yang ada adalah baik untuk Anda. Jangan membantah secara lagsung, sampaikan ketidaksetujuan Anda secara bijak.

NEED FOR RULES AND SUPERVISION



Cenderung bisa bekerja dengan baik walau dalam situasi kalut (tanpa arahan yang jelas). Cenderung kurang peduli akan pentingnya aturan dan prosedur yang terorganisasi.

Saya biasa mengikuti aturan ; Saya membutuhkan petunjuk, pedoman, dan lingkungan kerja yang terstruktur, daripada berada pada situasi kerja yang mengharuskan bekerja secara otonom, berinisiatif dan self-direction.



DESKRIPSI

Anda adalah pribadi yang menuntut komitmen kerja yang jelas. Sebelum memulai sebuah pekerjaan, Anda menuntut kejelasan tujuan akhir pekerjaan secara runut dan jelas (goal-driven). Anda juga dinilai nyaman bekerja dalam pengawasan hirarki yang jelas.

SARAN PENGEMBANGAN

Untuk berkembang, jadilah pribadi yang lebih luwes dan fleksibel. Jangan biarkan diri Anda kaku dalam bergaul dan pemecahan masalah.

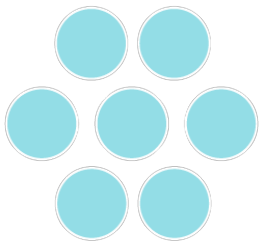
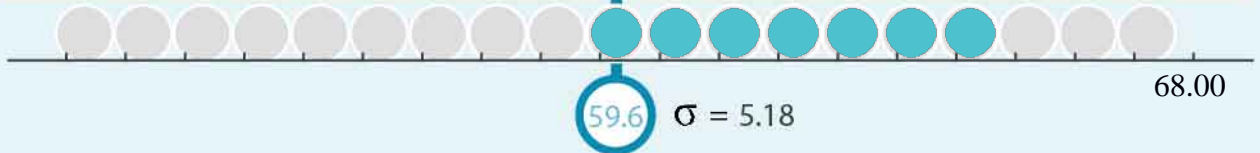
WORK DIRECTION

NEED TO FINISH A TASK



Saya cenderung menerima beberapa pekerjaan sekaligus dalam satu waktu. Mudah mendelegasikan tugas kepada orang lain. Terkadang tampak kurang bertanggung jawab terhadap tugasnya, menunda selama masih ada waktu, dan bukan tipe pekerja keras.

Saya cenderung bekerja single-minded ; Saya lebih menyukai tetap mengerjakan suatu pekerjaan tertentu yang tengah dikerjakan hingga tuntas sebelum menerima pekerjaan yang lain; Saya adalah pribadi yang tekun (perseverance), saya membutuhkan menyelesaikan pekerjaan secara personal (personally).



	<p>Anda adalah pribadi yang tekun (perseverance). Anda adalah pribadi yang tuntas menyelesaikan tugas Anda. Ada kesan Anda lebih menyukai menyelesaikan pekerjaan Anda satu per satu dalam satu waktu. Anda fokus dalam menyelesaikan tanggung jawab Anda.</p>	DESKRIPSI
	SARAN PENGEMBANGAN	
	<p>Untuk berkembang, pertahankan ketekunan kerja Anda, namun demikian sesekali buka ruang fleksibilitas dalam urutan penyelesaian kerja Anda. Latih terus kemampuan Anda bekerja multi-tasking, agar Anda bisa efektif bekerja menyelesaikan beberapa permasalahan dalam waktu yang berdekatan. Sesekali beri kepercayaan bawahan Anda dengan mendelegasikan tugas Anda.</p>	

ROLE OF HARD INTENSE WORKER



Saya cenderung orang yang menghindari kerja keras. Kurang ngotot memperjuangkan penyelesaian tugas serta tampak sebagai pribadi yang menunda pekerjaan.

Saya mengidentifikasi diri sebagai seorang pekerja keras (hard worker) ; Saya adalah pribadi yang menerima peran kerja keras secara intensif dan senantiasa selalu berusaha (effort)



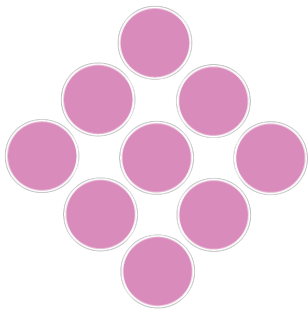
	<p>Anda mungkin pribadi pekerja yang tangguh, namun Anda kurang memaksakan dan mendisiplinkan diri Anda untuk bekerja tepat waktu setiap saat.</p>	DESKRIPSI
	SARAN PENGEMBANGAN	
	<p>Untuk berkembang, latih diri Anda untuk lebih ngotot dalam penyelesaian tugas Anda. Biasakan untuk tidak menunda pekerjaan. Latih kedisiplinan kerja Anda, pastikan tanggung jawab pekerjaan Anda selesai pada waktunya.</p>	

NEED TO ACHIEVE



Saya cenderung cepat puas; tidak tergerak untuk meraih prestasi terbaik. Kurang usaha untuk bersaing dengan orang lain. Kurang inisiatif serta cukup tampak sebagai pribadi yang menerima saja dan puas untuk mendapatkan hasil bukan yang terbaik (second best).

Saya bekerja secara akurat ; Saya adalah pribadi yang memiliki ego-driven yang kuat, keinginan kuat untuk sukses, dan memiliki ambisi besar ; Saya menentukan dan berkomitmen meraih hasil dan menggapai tujuan yang telah saya tentukan sebelumnya untuk diri saya.



DESKRIPSI

Anda adalah pribadi yang haus akan prestasi (high achiever). Anda adalah pribadi yang memiliki ego-driven yang kuat, keinginan kuat untuk sukses, dan memiliki ambisi besar. Anda menentukan dan berkomitmen meraih hasil dan menggapai tujuan yang telah Anda tentukan sebelumnya untuk diri Anda. Boleh jadi Anda kecewa saat ekspektasi dan impian Anda impian tidak tercapai. Ambitious.

SARAN PENGEMBANGAN

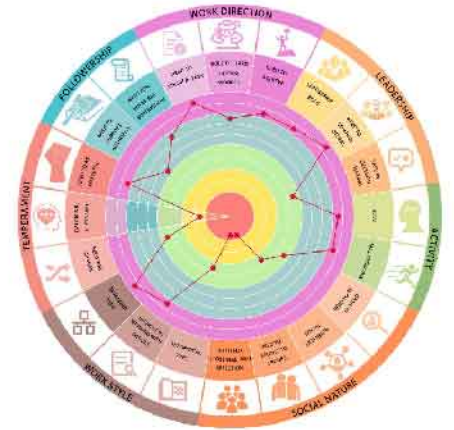
Untuk berkembang, biasakan diri untuk lebih rendah hati terkait impian dan ambisi Anda. Kelola emosi Anda, kelola ekspektasi Anda secara wajar. Persiapkan kemenangan Anda, pun bersiap juga menerima kekalahan Anda. Jadilah pribadi yang pandai bersyukur. Jangan terlalu bersorak karena kemenangan yang Anda raih, pun jangan terlalu bersedih karena apa yang luput dari genggamannya.

STEP 2



DATA INTERPRETATION

Contoh hasil. Hasil laporan "rainbow" di samping merupakan hasil interpretasi inventori PriADI terhadap data original di STEP 1. Hasil interpretasi ini dituangkan dalam gradasi warna pelangi yang masing-masing warna melambangkan proyeksi kinerja masing-masing facet tersebut. Gambar "rainbow" di samping adalah gambaran kinerja kepribadian testee masing-masing facet kepribadian. Terkait potensi "mengontrol" dan "bekerja terorganisasi" testee misalnya terlihat berada pada level "warna ungu kedua", yang bermakna bahwa "yang bersangkutan memiliki kinerja yang sangat kuat (bahkan cenderung berlebih) terkait kebiasaan bekerja terorganisasi dan dominan dalam mengontrol orang lain." Sementara terkait facet "need for closeness & affection" nilai kinerja testee jatuh di level "warna merah," yang bermakna bahwa yang bersangkutan dinilai sebagai "pribadi yang tertutup, kurang romantic, serta kurang hangat saat berinteraksi sosial."



HASIL INTERPRETASI RAINBOW MODEL KARAKTER KEPERIBADIAN ALAMIAH ANDA

